



Vad gör en VD?

Verkställande direktörens ansvar, uppgift & verkliga roll

Vad gör en VD? Det är en av de mest sökta frågorna inom svenskt näringsliv – och med rätta. Rollen som **verkställande direktör (VD)** är avgörande för ett bolags resultat, riktning och genomförandekraft.

Den här sidan är skriven för **VD:ar i svenska bolag med en omsättning mellan 100 miljoner och 5 miljarder kronor**, samt för styrelser och ägare som vill förstå vad som faktiskt förväntas av rollen.

Vad är en VD?

VD är en förkortning av **verkställande direktör**. I ett svenskt aktiebolag är VD den person som är registrerad hos Bolagsverket och som enligt **Aktiebolagslagen (ABL, kapitel 8)** ansvarar för bolagets **löpande förvaltning**.

VD-rollen är inte en titel – den är ett **personligt ansvar**.

Det förekommer att personer kallas VD internt utan att vara formellt registrerade. Juridiskt är dessa **inte verkställande direktörer** och omfattas inte av samma ansvar.

VD i ett aktiebolag – ansvar och delegation

I ett aktiebolag ser ansvarskedjan ut så här:

Ägare → Styrelse → VD → Ledning & organisation

- Ägarna utövar sitt inflytande via bolagsstämman
- Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltning
- VD ansvarar för den **löpande förvaltningen** enligt styrelsens instruktioner

Styrelsen kan delegera – men aldrig fransäga sig – sitt ansvar. Samma sak gäller VD.

Vad innebär ”löpande förvaltning”?

Begreppet är medvetet öppet i lagen. I praktiken innebär det att VD ansvarar för:

- Affärstaktik och genomförande
- Operativ verksamhet
- Ledning av organisationen
- Resultat, kassaflöde och stabilitet

Gränsen mellan styrelsens ansvar och VD:s ansvar bör alltid regleras genom en **tydlig VD-instruktion**.

VD:s juridiska ansvar

En VD har personligt ansvar inom flera områden:

- Bokföring och redovisning
- Medelshantering och skatter
- Efterlevnad av lagar och regler
- Rapportering till styrelse och myndigheter
- Agerande vid kritiska situationer

Vid brister kan VD bli personligt ansvarig genom:

- Personligt betalningsansvar
- Skadeståndsansvar
- Straffrättsligt ansvar

Detta är en av anledningarna till att rollen kräver struktur, omdöme och konsekvent ledarskap.

VD:s verkliga uppgift – bortom juridiken

När juridiken är på plats återstår VD:s **verkliga uppdrag**:

Att leverera resultat genom människor, struktur och genomförande.

I bolag med professionell ägar- och styrelsestruktur är VD:s huvuduppgift att:

- Verkställa styrelsens strategi
- Säkerställa måluppfyllelse
- Bygga en organisation som levererar – även utan VD i rummet

Strategi, taktik och operation

En tydlig VD skiljer på tre nivåer:

- **Strategi** – ägarnas och styrelsens ansvar (2–5 år)
- **Taktik** – VD:s primära arbetsnivå (månader till år)
- **Operation** – organisationens dagliga arbete

Många VD:ar fastnar för djupt i operation. Det är ofta här Growth Mind skapar snabbast effekt.

VD:s viktigaste arbetsuppgifter i praktiken

- Säkerställa genomförande av strategi
 - Utveckla och driva affärsplan
 - Bygga och leda ledningsgrupp
 - Skapa struktur, uppföljning och kontroll
 - Säkerställa lönsamhet och kassaflöde
 - Hantera risker, avvikelser och kritiska situationer
 - Vara ytterst ansvarig – även när det är obekvämt
-

VD-rollen är ensam

Många VD:ar saknar ett **kvalificerat, oberoende bollplank**.

Styrelsen är sällan operativ. Ordföranden är ofta för långt ifrån vardagen. Och organisationen kräver riktning – inte tvekan.

Här uppstår behovet av **VD-rådgivning med fokus på gediget resultat – snabbt**.

Growth Mind – VD-rådgivning på VD:ns nivå

Growth Mind arbetar exklusivt med VD:ar i bolag **från 100 miljoner kronor i omsättning och uppåt**. Fokus är inte coaching eller teori.

Fokus är:

- Klarhet
- Prioritering

- Genomförande
- Resultat

Läs mer om hur Growth Mind arbetar med VD:ar: [GrowthMind.se](https://www.growthmind.se)