



# VD:ns 7 viktigaste beslut innan året stängs – hur de påverkar hela 2026

När året närmar sig sitt slut ställs varje VD inför ett antal avgörande vägval. Dessa beslut påverkar inte bara hur året avslutas – de formar förutsättningarna för tillväxt, fokus och genomförandekraft i hela 2026.

Här är sju centrala beslut som varje VD behöver hantera innan bokslut, årsplanering och ledningsgruppens arbete går in i nästa fas.

---

## 1. Beslut om strategisk inriktning för 2026

Innan året stänger behöver riktningen för kommande år vara tydligt formulerad. Det handlar inte om en lång strategiövning, utan om tre kärnbeslut:

- Vad ska vi **sluta** göra?
- Vad ska vi **prioritera hårdare**?
- Vad ska vi **accelerera**?

Företag som saknar dessa tre beslut i december går ofta in i Q1 utan tydligt fokus, vilket fördröjer takten i hela organisationen.

---

## 2. Beslut om vilka mål som är kritiska – inte bara önskvärda

Många VD:ar går in i det nya året med alltför stora målportföljer. Inför 2026 behöver du välja ut vilka mål som är:

- **Kritiska**
- **Mätbara**
- **Genomförbara inom givna resurser**

Det handlar om att skapa klarhet, inte omfattning. Färre mål gör det lättare att skapa reell genomförandekraft.

### 3. Beslut om ledningsgruppens fokus och arbetssätt

Ledningsgruppen behöver gå in i januari med en tydlig spelplan:

- Vilka frågor ska gruppen äga?
- Vilka möten behöver förändras?
- Vad ska tas bort ur dagordningen?

VD:ns beslut här är avgörande. En ledningsgrupp utan riktning hamnar i operativ drift istället för strategiskt arbete.

---

### 4. Beslut om budgetens flexibilitet – inte bara dess siffror

Många budgetar stänger året som statiska dokument. De mest framgångsrika VD:arna beslutar istället om:

- **Bufferkapital för osäkerhet**
- **Tydliga investeringsgränser**
- **Tidiga stop/loss-kriterier**

Det är inte budgetens nivåer som avgör framgången – utan dess anpassningsförmåga.

---

### 5. Beslut om vilken talang som är kritisk 2026

Företag som växer genomför sällan omorganisationer – de utvecklar nyckelpersonerna som redan finns. Inför nytt år behöver varje VD besluta:

- Vilka roller som är **strategiska nycklar**
- Vilka personer som behöver **lyftas**
- Vilka kompetenser som måste **rekryteras tidigt i Q1**

Detta påverkar hastigheten i hela året.

---

### 6. Beslut om vilka initiativ som ska pausas eller avslutas

Den här punkten förbises ofta. För många initiativ drar energi, kraft och kapital från det som verkligen spelar roll.

VD:ns uppgift är att:

- Stänga ner

- Pausa
- Fasa ut

Beslutet att **avsluta** är lika strategiskt som beslutet att **starta**.

---

## 7. Beslut om VD:ns egen kalender och fokuszoner

VD:ns personliga fokus är ofta den enskilt största multiplikatorn på företagets resultat. Inför årsskiftet behöver du besluta:

- Vilka typer av möten du inte längre ska delta i
- Vilka tidsblock som är heliga varje vecka
- Vilka områden du ensam ska äga i 2026

Det är omöjligt att skapa exekutivt ledarskap om kalendern styrs av andra.

---

## Sammanfattning: 2026 formas av besluten du tar nu

Årsskiftet är inte en administrativ period – det är ett av årets mest strategiska lägen.

VD:ns tydlighet i december skapar:

- bättre prioriteringar
- högre fokus i ledningsgruppen
- snabbare start i Q1
- starkare genomförande under året

Det här är grunden för Executiv Leadership, och det är här Growth Mind hjälper VD:ar att navigera rätt, skala upp och prioritera det som verkligen driver resultat.

---

**Vill du som VD skapa ett gediget resultat snabbt?**

Boka ett kostnadsfritt Exekutivt Samtal här:

**GrowthMind.se/Kontakt**