



AI som VD-verktyg

Börja själv & gör organisationen
45 % mer Effektiv

AI skapar just nu det största effektivitetslyftet sedan industrialiseringen – men många organisationer sitter fast i diskussioner, proof-of-concepts och tekniska hinder. I stället bör AI-resan börja där den ger snabbast effekt: hos VD:n själv.

När du som VD börjar använda AI i ditt eget arbete händer tre saker samtidigt:

1. Du skapar omedelbart värde.
2. Du visar vägen för organisationen.
3. Du avdramatiserar tekniken och gör den användbar för alla.

Det är små steg för dig – men ett enormt steg för bolaget.

Varför börja själv?

De flesta medarbetare väntar på tydlighet, och de flesta chefer väntar på ”rätt AI-strategi”. Under tiden går månaderna. Men AI mognar inte genom dokument – AI mognar genom beteende.

När VD:n själv visar hur tekniken används skapas ett naturligt mandat för resten av organisationen att följa efter. Du behöver inte vara expert. Du behöver bara vara först.

Den enkla sanningen: AI kan frigöra 30–60 % av tiden i många roller

I snitt kan AI minska manuellt arbete med 30–60 % i vanliga tjänstemannaroller:

- analys
- mötesförberedelser
- uppföljning
- kommunikation
- research
- beslutsstöd

- projektledning
- dokumentation
- planering

Därför är det rimligt att ett bolag med grundläggande AI-adoption når **cirka 45 % effektivisering** inom sina administrativa och kunskapsintensiva delar.

Det betyder inte att 45 % av jobben försvinner. Det betyder att alla kan leverera mer värde på samma tid – eller samma värde på mindre tid – och fokusera på uppgifter som faktiskt driver tillväxt, kunder och innovation.

Så börjar du själv – konkret, låg tröskel och direkt värde

Här är tre steg du kan börja med idag, utan tekniskt team eller pilotprojekt:

1. Automatisera ditt skrivande och din kommunikation

- Skriv första utkastet till mejl, tal, rapporter eller strategiska dokument i AI.
- Låt AI sammanfatta möten, intervjuer eller presentationer.
- Be AI ta fram tre alternativa versioner för olika målgrupper: styrelse, ledningsgrupp, organisation.

Effekt: Direkt tidsbesparing på 30–50 % av allt text- och kommunikationsarbete.

2. Använd AI som beslutsstöd

Be AI analysera:

- KPI:er
- risker
- kostnadsstrukturer
- konkurrensdata
- scenarier
- expansionsmöjligheter
- kundsegment
- produktionsflaskhalsar

AI ger inte beslutet – men den gör analysen snabbare, bredare och mer jämförbar.

Effekt: Mindre tid på informationsinsamling och bättre beslutsunderlag.

3. Sätt ett enkelt effektiviseringsmål för bolaget

Sätt en riktning som alla förstår:

”Varje medarbetare ska hitta minst 30 % effektivisering med AI innan året är slut.”

Ge dem enkla verktyg:

- två AI-verktyg som är godkända
- en kort utbildning
- exempel från din egen vardag
- tips på typiska arbetsmoment som kan automatiseras

Låt teamen själva rapportera in sina effektiviseringsvinster.

Det skapar stolthet, driv och intern innovation – utan att centrala funktioner behöver styra allt.

Det här handlar inte om teknik – det handlar om ledarskap

AI kommer att förändra alla bolag. Frågan är inte **om**, utan **hur snabbt och hur smart**.

Den största risken just nu är inte att använda AI fel – utan att börja för sent.

När du som VD börjar själv:

- sänks tröskeln
- ökar adoptionen
- accelererar produktiviteten
- blir bolaget mer konkurrenskraftigt
- skapas riktning och tydlighet
- frigörs tid i hela organisationen

Det är ett av de mest kraftfulla förändringsverktygen du kan använda 2025 – och ett av de enklaste att börja med.

Viktig notis om säkerhet och sekretess

Lägg aldrig in känsligt eller konfidentiellt material i AI-verktyg – bygg struktur och lägg till kritiska detaljer offline.

Slutsats

AI är inte något du "rullar ut". Det är något du **leder**. Och ledarskapet börjar hos dig.

Börja använda AI i din egen vardag. Dela hur du gör. Sätt ett tydligt effektiviseringsmål. Resultatet kan bli en organisation som är **45 %** mer effektiv — redan innan året är slut.

Vill du som VD skapa ett gediget resultat snabbt?

Boka ett kostnadsfritt Exekutivt Samtal här:

[GrowthMind.se/Kontakt](https://growthmind.se/Kontakt)