



5 tips att Motverka Konflikter

De flesta människor har inga avsikter att skapa konflikter. För konflikter är någonting som vi naturligt försöker motverka. Så att det går bra för oss själva och vår grupp som vi tillhör. Detta innebär att konflikter sällan utvecklas snabbt. Utan snarare utvecklas gradvis över en lång tid. Och under denna långa tid. Har du som ledare alla möjligheter att påverka. Påverka så att djupa och svårhanterliga konflikter aldrig uppstår. Här är 5 exempel på vad du som ledare kan göra för att motverka konflikter i ditt företag.

1. Visa Respekt

Att visa respekt är grunden till goda relationer. Om inte du som ledare visar respekt för andra. Löper du själv risken att skapa konflikter. Så säkerställ att du visa respekt till alla. Och ju högre grad du gör detta. Desto mer kommer du att sprida en god respektingivande kultur i ditt bolag. Att ge respekt innebär också att du kommer att få respekt. Och när du har fått respekt. Kan du få vetskap om allt i bolaget. Inklusiv potentiella konflikter som du kan motverka.

2. Bygg Relationer

Som ledare ska du alltid försöka att utveckla dina relationer till dina medarbetare i företaget. För ju starkare relationer du har med folk. Ju mer förstår du dem. Och ju enklare har du att prata med dem. Prata med dem om allt. Allt som kan vara svårt, känsligt eller personligt. Starka relationer, precis som att visa respekt, skapar öppenhet och trygghet. Som gör att folk blir ärliga. Ärliga med att ta upp problem och bidra med att lösa konflikter.

3. Var Hängiven

Att visa respekt och ha goda relationer är inte allt. Du måste också bry dig om dina medarbetare. Du måste vara hängiven till dem. För när du verkligen bryr dig om dem. Det är



då, de kan avslöja de mest djupa hemligheterna. Hemligheterna om de dolda händelserna och intrigerna som har hänt och finns i bolaget. Sådant som du aldrig skulle kunna upptäcka själv. Då de aldrig har skett och sker i din närvaro.

4. Var Uppmärksam

Du ska aldrig som ledare räkna med att en konflikt uppenbart visas i din närvaro. Om det dock existerar konflikter. Små som stora. Kommer du att kunna känna av dem om du är uppmärksam på din omgivning. Folk kan inte dölja sina tankar och känslor om något. Och om det finns spänningar i luften. Kan du räkna med att det finns en hund begraven. Så var uppmärksam och om du känner av något som inte är rätt. Ta reda på vad som sker.

5. Agera på Konflikter

Om du som ledare misstänker något eller till och med vet att en konflikt existerar. Agera så fort som möjligt på det. För ju snabbare en konflikt löses desto bättre. För ju mer man väntar ju större, svårare och djupare blir konflikten. Och ju mer tid, energi och resurser krävs för att kunna hantera den. Det enklaste är att hantera en konflikt när den är som färskast. Inte när den har existerat i flera år och folk har upprättat skyttegravar, försvarsverk och allianser.

Summering 5 tips att Motverka Konflikter

Se till att visa respekt för dina medarbetare. Var med och skapa en kultur som visar respekt. Ge och få respekt. Så du kan få vetskap om konflikter och därmed motverka dem. Försök att bygga starka relationer med dina medarbetare. Och var hängiven och bry dig om dem. För då kan de öppna sig mer. Men även bidra själva till att lösa konflikter. Var även lyhörd som ledare. Känn av din omgivning om något är fel och agera om du misstänker eller vet att en konflikt existerar på ditt bolag. Så har du möjligheten att bygga en konfliktfri verksamhet.

Önskar du mer värdefulla tips? Kolla in: [GrowthMind.se/exekutiva-resurser](https://www.growthmind.se/exekutiva-resurser). Är du i behov av hjälp inom ledarskap, företagsutveckling (taktik & strategi) eller exekutiv ekonomistyrning. Kontakta mig på: Per@GrowthMind.se.