



5 Obligatoriska Chefsfärdigheter

Vad är det egentligen en chef skall kunna? Vad är det för chefsfärdigheter som är ett krav, om du ska lyckas som chef? Generellt är din uppgift som chef att skaffa, utveckla och försöka bibehålla goda medarbetare. Medarbetare du leder emot verksamhetens mål. Men vad är det som krävs för att du ska kunna attrahera, bibehålla och utveckla dessa medarbetare? Jo, du måste kunna flytta individer som förstör för sig själva, gruppen och verksamheten. Du måste kunna lösa konflikter. Anställa rätt medarbetare. Ge stöd och support för ditt team. Och slutligen utveckla gruppen för dess framgång.

1. Sparka

Det kanske inte låter så roligt och är så roligt. Men det är den vanligaste orsaken till att chefer totalt misslyckas. Att de inte kan hantera individer som ej presterar eller samarbetar i syfte att kunna hantera sin uppgift. Och kunna bidra till gruppen och verksamheten. Detta gör att konflikter uppstår och i värsta fall att gruppen inte kan leva upp till sina åtaganden. Och därav riskerar att eliminera sig själva eller hela bolaget.

2. Lösa Konflikter

Att sparka är sällan något som behövs. Men det är nödvändigt i vissa situationer. Det som dock är mer vanligt, men inte lika allvarligt, är när konflikter uppstår. En chef måste kunna lösa konflikter. Och helst förebygga dessa. Så att de inte uppstår. Här misslyckas många chefer. Då de inte orkar, vågar eller vill ta tag i konflikter. Konflikter, precis som att sparka, är känslösamt. Men om en chef agerar rätt. Behöver de inte bli så känslösamt och svårt.



3. Anställa Rätt Medarbetare

Anställer man rätt personer ifrån början löper man mindre risk att det skapas konflikter. Och att chefen måste bli av med personer som inte passar i teamet. Det flesta människor kan anställa personer. Men det är få som kan anställa rätt personer som passar för uppgiften. Passar i gruppen och i företaget. Som chef måste du veta vad ni vill ha. Var dessa personer kan finnas. Och hur ni får dem att anställas eller göra uppdrag hos er.

4. Stödja & Ge Support

En annat vanligt misstag hos en chef är att man glömmer medarbetarna. Även fast man vet att man är chef och har personalansvar. Så ser man inte, talar man inte och bygger relation med dem. För att kunna stödja dem och ge support till dem när de behöver det. I enkla som i svåra situationer. Om man inte gör detta som chef. Riskerar man att svaga gruppmedlemmar går in i väggen. Medan starka medlemmar lämnar gruppen och kanske till och med företaget.

5. Utveckla Gruppen

Sist men inte minst. Om en chef tar hand om sin grupp väl. Ser denne också till att utveckla den. Både genom att utveckla varje individ. Men också genom att utveckla gruppen i sin helhet. Tyvärr är de få chefer som kommer så här långt i sin chefsroll. Att verkligen utveckla varje individ och gruppen som helhet. För det hjälper ej med obligatoriska utvecklingssamtal och någon teambuilding. Du som chef måste jobba med din grupp aktivt. Som en ledare.

Önskar du mer värdefulla tips? Kolla in: [GrowthMind.se/exekutiva-resurser](https://www.growthmind.se/exekutiva-resurser). Är du i behov av hjälp inom ledarskap, företagsutveckling (affärstaktik), affärsstrategi eller exekutiv ekonomistyrning. Kontakta mig på: Per@GrowthMind.se.