



## 7 Steg för Effektiva Team

**Företag består främst av människor. Och det är människor som säkerställer hur effektivt ett bolag är. Det vill säga hur väl ett företag uppnår sina mål. Men vad är det som avgör detta? Det är tre faktorer. Den individuella enskilda prestationen. Företagets enskilda teams prestation. Och alla teams gemensamma prestation. Det vill säga hela organisationens prestation. Men för att kunna påverka alla dess tre faktorer. Måste effektiva team skapas i hela bolaget. Om bolaget ska bli effektivt. Här är stegen.**

### 1. Mål & Syfte

Ett team är en grupp som jobbar tillsammans emot ett gemensamt mål. Effektivitet är granden av måluppfyllnad. Så inget team eller effektivitet utan mål. Målet är det primära tillsammans med ett syfte. Det grundläggande: Varför? Som motiverar teamet att kämpa att nå målet.

### 2. Plan

Hur ska vi nå målet? Vad ska göras? Hur ska vi göra allt praktiskt? Detta är planen. Planen som säkerställer att teamet gör rätt och prioriterar rätt handlingar. Hur teamet kan gå så rakt och så snabbt emot målet som möjligt. Grunden i effektivitet och effektiva team.

### 3. Rollfördelning

Rollfördelning handlar om att ta till vara på varje individ i teamet. Att skapa den enskilda effektiviteten hos varje person. Som bidrar till helheten. Teamets effektivitet. Och detta görs genom att fördela uppgifter i gruppen. Fördela uppgifter till de mest lämpade personerna.



## 4. Kultur

Här ligger fokus på att optimera samarbetet i teamet. Interaktionen med varandra. Så att individerna inte förstör för varandra. Utan snarare stärker varandra och varandras prestationsförmåga. Detta görs genom att skapa ett öppet och inkluderande klimat.

## 5. Handling

Handling och mod att handla. Är första steget emot målet. Som ledare tar du täten. Och visar var skåpet ska stå. Genom att högprestera och arbeta smart. Detta kommer också bli en del av kulturen. Om ledaren gör rätt, kommer alla i teamet prestera till deras fulla förmåga och kraft.

## 6. Uppföljning

Som ledare kan du inte stå och titta på när teamet jobbar och sliter. Du måste aktivt ha kontroll. Och veta att ni går raka vägen emot målet med bästa möjliga effekt. Det är din främsta roll och uppgift som ledare. Att säkerställa att teamet håller rätt kurs emot målet.

## 7. Insatser

Oavsett om du som ledare har bra koll på omvärlden. Och kanske till och med har ett orakel med i teamet som kan se in i framtiden. Så kommer det komma oförutsägbara händelser. Händelser du måste kunna hantera snabbt och enkelt som ledare. Krishantering är din uppgift.

## Summering 7 Steg för Effektiva Team

Säkerställ att det finns ett välgenomtänkt mål och ett syfte. Skapa en plan som ledare. Som går direkt emot målet. Dela ut uppgifter till de mest lämpade. För att optimera varje individ. Skapa en kultur i teamet som håller samman gruppen. Där alla stärker varandra. Handla som en ledare och visa vägen. Och bidra med en bra arbetskultur. Följ upp och ha kontroll på var ni är på väg. Och säkerställ att ni går rakt emot målet. Och sist men inte minst. Se till att snabbt och enkelt hantera alla oförutsägbara hinder på vägen. Om du lyckas åstadkomma allt detta som ledare. Lovar jag att du kan skapa effektiva team och bidra till ett effektivare bolag.

*Önskar du mer värdefulla tips? Kolla in: [GrowthMind.se/exekutiva-resurser](https://www.growthmind.se/exekutiva-resurser). Är du i behov av hjälp inom ledarskap, företagsutveckling (affärstaktik), affärsstrategi eller exekutiv ekonomistyrning. Kontakta mig på: [Per@GrowthMind.se](mailto:Per@GrowthMind.se).*