



Grundligt Ledarskap – 3 tips för eliminering av bagateller

Det är alltid roligast att ta tag i de största utmaningarna. Utmaningarna som kräver hårt tankearbete och mental kraft att ta sig igenom. Utmaningar som verkligen sätter ledaren på prov. Under mina studier i företagsekonomi inom management var det dessa utmaningar man såg fram emot mest. Men när jag kom ut i verklighet, i näringslivet mötes man av någonting annat. Chefer och affärsledare tampades med rena bagateller. Detta var en stor besvikelse. Nu när åren har gått har jag fått en lite bättre bild. Men jag möts fortfarande förvånad av chefer på alla nivåer som gör de mest banala fel man kan tänka sig. Små fel som skapar stora problem på både lång och kort sikt. Snälla! Gör inte sådana enkla fel. Det skapar bara onödigt stora bekymmer. Läs dessa tre enkla tips för att bli fri från dessa bagateller.

Slarva inte

Jag hade nyss kontakt med en chef. En person som hade gjort uppåt 10 små fel under en kort interaktion med en medarbetare och en extern person. Och då pratar vi om en kort interaktion. Si så där 10 till 20 minuter max totalt sammanslaget. Enkla saker som att inte läsa ett kort mejl ordentligt. Inte sätta sig in i ärendet. Inte visa intresse och så vidare.

Konsekvenserna av ovanstående fall är svårt att bedöma. Men saken är klar. Något förtroendegivande skapades inte och något ledarskap fanns där inte. Och den externa parten som hade kontakt med denna chef för första gången. Trodde nog att denna person hade svårt att hantera något över huvud taget. Kontenta; slarva och stressa inte. Det är lätt gjort. Men det är lika lätt att säkerställa att göra saker rätt och ta det lugnt. Särskilt om det är små, enkla saker.



Ha kontroll

Kontroll tillsammans med ledarskap förknippas oftast med negativ styrning. Styrning med kontrollerande handlingar. Men kontroll i sig är faktiskt någonting bra. Att ha koll på läget. Jag själv är lite av ett kontrollfreak. Jag gillar ha kontroll över mig själv och vad som händer i min omgivning. Jag är ingen person som blir full, går in i lyktstolpar eller går ut på en gata framför en bil utan att titta. Något som är rätt vanligt i vårt samhälle nu för tiden.

Säkerställ att du vet var du tänker och vad du gör. Och ha koll på din omgivning. Om du känner att du inte har kontroll på en situation på jobbet. Sträva efter att få kontroll. Om du har kontroll på allt du gör och vad du åstadkommer. Kommer allt att bara flyta på. Allt blir mycket enklare, mindre stressigt och du kommer stärka ditt självförtroende och självkänsla.

Var Självmedveten

Sist men inte minst, var medveten om dig själv. Om du är medveten om dig själv och vad du gör. Så kommer det vara enklare att inte slarva och tappa kontrollen. Detta kan handla om allt du gör och tänker. Men även hur du mår. Om du exempel är lite sjuk och jobbar. Vad medveten om att du kanske är känsligare. Inte agerar som du brukar. Och inte presterar lika bra som normalt. Var medveten om dig själv helt enkelt.

Ett exempel på ett vanligt beteende som inte är särskilt självmedvetet. Är när folk reagerar känslomässigt snabbt. De vill uttrycka sin åsikt och få snabb bekräftelse. De älskar att debattera och har mycket åsikter, som de slänger ur sig utan att tänka. Men baserar sällan saker på fakta. I stället för att vara lugna, sansade och bidra till allas bästa. Var medveten om vad du gör.

Önskar du mer värdefulla tips? Kolla in: [GrowthMind.se/exekutiva-resurser](https://www.growthmind.se/exekutiva-resurser). Är du i behov av hjälp inom ledarskap, företagsutveckling (affärstaktik), affärsstrategi eller exekutiv ekonomistyrning. Kontakta mig på: Per@GrowthMind.se.