



2021-10-12

## Karismatiskt Ledarskap – Något en VD bör undvika

Per Gylleneld  
Growth Mind

# Karismatiskt Ledarskap – Något en VD bör undvika

Har du någon gång varit på en föreläsning som du tyckte var bra? Men senare, när någon frågar dig om du har lärt dig något, så kan du inte komma på något? Eller någon gång köpt något av en säljare utan att veta varför du gjorde detta köp? Om så är fallet kan du ha fallit för en karismatisk person. En person som har charmat dig. Charmat dig på ett sätt som gör att du inte längre har kontroll över dig själv och dina känslor. Ärligt talat. Önskar du bli ledd eller leda genom karisma? Är karismatiskt ledarskap ett föredöme? Detta i dagens exekutiva artikel för dig som VD och högre chef.

## Vad är Karisma? & Vad innebär det att vara Karismatisk?

Karismatisk är en person som skapar karisma. Karisma kommer ifrån det ursprungligt grekiska ordet Charis. Charis som betyder nåd, vänlighet och liv. Någoting positivt och bra. Men det finns också någoting underliggande med detta ord. Något som de personer som utför "Charis" gör. Så som de tre grekiska gudinnor gör med samma namn. Vilket är att charma, och till viss del också att förföra. Det vill säga att försköna, upphöja eller rent av vilseleda dig och andra på grund att det egna intresset. Det egna intresset att påverka dig och andra. För att tillfredsställa sig själv. Sig själv före alla andra.



## Varför Karismatiskt ledarskap inte är bra

Att charma kan ses som oskyldigt och harmlöst. Och det kan vara så på en mild nivå. På en mild nivå som innebär att du som ledare är sann, rättvis och är dig själv. Men när någon av dessa tre principer bryts, är du inte längre en dygdig person. Ingen god person. Och därav ingen god ledare.

Ledarskap bygger även på frivillighet. Frivillighet att följa ledaren medvetet. Att följaren förstår och accepterar de konsekvenser som följer med att följa ledaren. Inte att följaren blir vilseled och tror att ledaren gör något som känns rätt. Detta kallas manipulativ styrning. Vilket inte är ledarskap.

## Konsekvenser av Karismatiskt ledarskap

Vad blir då konsekvenserna av karismatiskt ledarskap? Då karisma leder till charm. Charm leder till vilseledning. Och vilseledning innebär att ledaren inte är sann och/eller inte heller agerar rättvist. Innebär detta att ledaren på lång sikt kommer att tappa förtroendet ifrån följarna. Då följarna kommer att inse förr eller senare att ledaren agerar falskt och orätt.

Dessutom kommer följarna märka att ledaren agerar utifrån sitt eget behov och inte det allmänna behovet. Det allmänna behovet att alla får det bra inom verksamheten. Detta eliminerar även ledarskapet och förtroendet för ledaren.

## Vad ska ledaren göra då i stället för att charma?

Många blandar ihop att vara karismatisk med att vara god. Försök inte att vara karismatisk. Tänk på att vara god i stället. Att vara dig själv. Försök att vara positiv, energifull, ha humor, vara glad och så vidare. Allt som gör att du är dig själv och utstrålar positiv och energifull kraft. Sen kan du alltid beröra dina medarbetares känslor. Men du ska aldrig styra dem med deras känslor. Skapa hellre förutsättningar för dem, att känna energi och glädje. Genom att se dem, ta hand om dem och inspirera dem. Så kommer de långsiktigt att gynna dig och följa dig. Då du är en sann ledare.

*Önskar du mer värdefulla tips? Kolla in: [GrowthMind.se/exekutiva-resurser](https://www.growthmind.se/exekutiva-resurser). Eller behöver du hjälp med ert eller ditt ledarskap? Kontakta mig på: [Per@GrowthMind.se](mailto:Per@GrowthMind.se).*