



Högpresterande Vd:ar – Vad utmärker dem?

Är du en VD som vill veta om du har de utmärkande karaktärsdragen en högpresterande VD har? Eller är du styrelseordförande som ska rekrytera en ny VD som ska vara högpresterande? Då är denna artikel för dig.

Det finns många gemensamma likheter högpresterande VD:ar innehar. Det rör sig om rutiner, kost och hälsa, tidshantering, prioriteringar med mera. Listan kan göras lång. Men i denna artikel kommer bara de främsta karaktärsdragen tas upp, och vad som utmärker dessa högpresterande affärsledare.

Innan vi går in på dessa karaktärsdrag, är det värt att poängtera att det finns flera dimensioner och aspekter inom detta ämne som inte tas upp. Samt att dessa karaktärsdrag inte utgör en helhet över vad en högpresterande VD bör inneha. Dessa aspekter bör ses som en generell grund att utgå ifrån, vid exempel en rekrytering av en VD. Med detta sagt, så kommer här de utmärkande dragen för högpresterande VD:ar.

Målfokuserad

Det finns nog ingen högpresterande affärsledare som inte är målfokuserad. Att förstå huvudmålet, bryta ner det till delmål och göra en plan är en av de mest grundläggande egenskaperna för en ledare. En högpresterande VD lägger mer tid på detta arbete än normala VD:ar, för att säkerställa ett tydligt fokus och att onödigt jobb inte skapas. Dessutom jobbar han eller hon ihärdigt för att huvudmålet ska uppnås.

Bestämd

En högpresterande VD tar beslut tidigare, snabbare och mer övertygande än andra VD:ar. Beslutskraften är hög konstant, då de har en snabbare och bättre beslutsprocess. Personerna vet hur de effektivt samlar in information, väger olika scenarion och väljer de bästa möjliga



utfallen. De vet att en osäker ledare inte är velig och att velighet leder till massor av problem. Som exempel att medarbetare och styrelsen blir osäkra och inte vet var de har sina ledare.

Engagerade

En bra ledare är engagerad i det han eller hon gör. Och detta gäller särskilt engagemanget emot företagets främsta intressenter som medarbetare, investerare, kunder och leverantörer. En högpresterande VD vill ha kontroll över vad intressenternas behov är och vad som motiverar dem, så att han eller hon kan tillfredsställa dem, så företaget kan utvecklas framåt på bästa möjliga sätt. Om inte intressenternas förväntningar uppnås, kommer bolaget eller VD själv inte vara långlivad, vilket en högpresterande person vet.

Flexibel

Oavsett vad som händer företaget eller i omvärlden, så måste en VD kunna hantera och handla på de utmaningar som kommer. Högpresterande VD:ar är extra bra på detta. Att ha fokus på huvudmålet, men att kunna ställa om planerna och rutinerna till något nytt som gör att de kan komma framåt på nya sätt. Detta oavsett hur smärtsamt och jobbigt det än är att göra någonting nytt, så är det viktigt. Särskilt som ledare är det av betydelse att kunna vara en förebild och driva igenom förändringen.

Levererar

Sist men inte minst så säkerställer högpresterande affärsledare att leverera gedigna resultat. Inte bara genom sig själv, men också genom teamet. Styrelsen, ägarna men även medarbetarna gillar när VD är förutsägbar och levererar. Det skapar god energi och glädje till alla. Och alla vill också vara med i ett vinnande och framgångsrikt lag.

Önskar du mer värdefulla exekutiva tips? Kolla in: [GrowthMind.se/exekutiva-resurser](https://www.growthmind.se/exekutiva-resurser)

Behöver du hjälp som styrelseordförande gällande VD-frågor? Eller är du VD som vill prestera bättre? Kontakta mig på: Per@GrowthMind.se